



Micro-certifications : un nouvel objet certifiant

15 décembre | 11h30 - 12h30

Intervenants :

- Gilles MACCHIA, NEW LEARN
- Nicolas DUPOUY, BC DIPLOMA
- Jérôme BRUET, PROCERTIF
- Mathilde ISTIN, ISTF
- André DONDEYNE, L'INDUSTREET

Animateur :

- Loïc TOURNEDOUET, AFPA

Résultat du sondage

Si l'on vous parle micro-certifications et formation professionnelle, c'est pour vous ...

- De la science-fiction 6 %
- Une pratique en développement 47 %
- Déjà une réalité en 2022 47 %

Gilles Macchia



Consultant

NEWLEARN



QU'EST-CE QU'UNE MICRO-CERTIFICATION ?

Le Conseil de l'Union européenne a adopté en juin 2022 une recommandation sur « [une approche européenne des micro-certifications pour l'apprentissage tout au long de la vie et l'employabilité.](#) »

DEFINITION (selon cette recommandation) :

Micro-certification : [Relevé des acquis d'apprentissage](#) (au regard de critères transparents clairement définis) obtenus par un apprenant à la suite d'un [petit volume d'apprentissage](#).

Les expériences d'apprentissage menant à des micro-certifications sont conçues pour doter l'apprenant de [connaissances, aptitudes et compétences spécifiques](#) qui répondent à des besoins sociétaux, personnels, culturels ou du marché du travail.

Les micro-certifications sont détenues par l'apprenant, peuvent être [partagées](#) et sont [transférables](#). Elles peuvent être [autonomes](#) ou être [combinées](#) pour former des certifications plus étendues. Elles sont étayées par une [assurance qualité suivant des normes](#) convenues dans le secteur ou le domaine d'activité concerné.

POURQUOI L'ÉMERGENCE DES MICRO-CERTIFICATIONS ?

- Comblent l'écart entre formation formelle et besoins d'une société et d'un marché du travail en mutation rapide. Les entreprises et les employeurs européens sont confrontés à une offre insuffisante de compétences appropriées sur le marché du travail de l'UE.
- Les micro-certifications peuvent contribuer à certifier les acquis de petites expériences d'apprentissage sur mesure.
- Elles permettent l'acquisition ciblée et flexible de connaissances, d'aptitudes et de compétences [...] sans se substituer aux certifications traditionnelles.
- Elles pourraient, le cas échéant, venir compléter des certifications existantes, en apportant une valeur ajoutée [...]

POURQUOI L'ÉMERGENCE DES MICRO-CERTIFICATIONS ?

- Les micro-certifications pourraient être conçues et délivrées par divers prestataires dans différents cadres d'apprentissage (cadres d'apprentissage formels, non formels et informels)
- Contribuer à élargir les possibilités d'apprentissage pour répondre aux besoins des apprenants non traditionnels et à la demande de nouvelles compétences sur le marché du travail;
- Rendre l'expérience d'apprentissage plus souple et modulaire;
- Soutenir l'accès à l'enseignement supérieur;
- Mobiliser les apprenants, quelles que soient leurs qualifications antérieures ou leurs origines, [...]

Voir « Recommandation du Conseil de l'Union européenne pour une approche européenne commune des micro-certifications pour l'apprentissage tout au long de la vie et l'employabilité » 16 juin 2022

MICRO-CERTIFICATIONS, UNE APPROCHE EUROPÉENNE ...

... fortement appuyée par la France. (Recommandation élaborée lors de la présidence française du conseil de l'UE, tout comme celle recommandant d'instaurer les comptes formation individuels).

Objectif de la recommandation :

- a) de permettre aux personnes d'acquérir, de mettre à jour et d'améliorer les connaissances, les aptitudes et les compétences dont elles ont besoin [...]
- b) d'aider les prestataires du secteur des micro-certifications à se préparer à accroître la qualité, la transparence, l'accessibilité et la flexibilité de l'offre d'apprentissage afin de doter les personnes des moyens nécessaires pour se créer des parcours d'apprentissage et professionnels personnalisés;
- c) de favoriser l'inclusivité, l'accès et l'égalité des chances et de contribuer à la résilience, à la justice sociale et à la prospérité pour tous [...]

La recommandation sur les micro-certifications fera l'objet d'un premier rapport des pays membres avant décembre 2023.

Jérôme Bruet



CEO

Procertif.

Mathilde Istin



Directrice Générale
Adjointe

ISTF DEVENEZ EXPERT
DE LA FORMATION
DIGITALE



Procertif en bref

Procertif.

Plateforme d'évaluation des compétences et de micro-certification



10
collaborateurs



+100
clients



+50k
certifications
délivrée



5 étapes pour rendre ses formations certifiantes



Retour d'expérience



Organisme de formation, 100% dédié aux professionnels de la formation



46%
Formations
certifiantes au
catalogue



43%
Formations
certifiantes
hors RN/RS



4200
Certifiés
par an



88%
Certifiés
par an
Hors RN/RS



9 heures
Durée
moyenne des
formations
certifiantes



44%
Rayonnement
des
compétences



Retour d'expérience

Types d'évaluations : 2 typologies principales

Formations courtes :

Prise en compte de l'assiduité pendant le cursus
+ quiz final en ligne

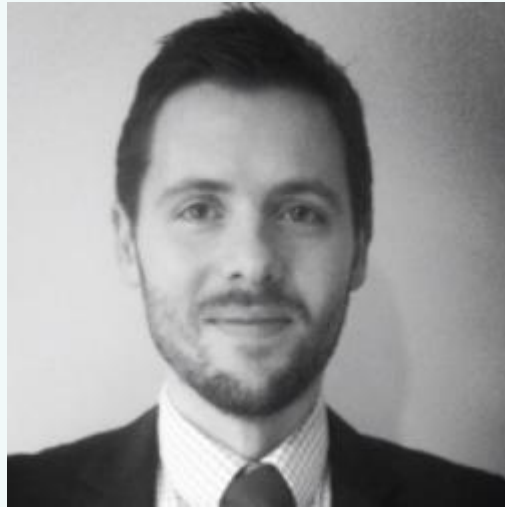
Cursus longs (RS/RN) :

Livrables créés par l'apprenant sur son propre projet
+ soutenance finale, avec un jury de 2 professionnels.



Feedback de nos apprenants : évidemment positif
Meilleur indicateur : l'indice de publication sur les réseaux sociaux

Nicolas Dupouy



Directeur
commercial



André Dondeyne



Directeur
des Formations



Les enjeux de la micro-certification

Employeurs

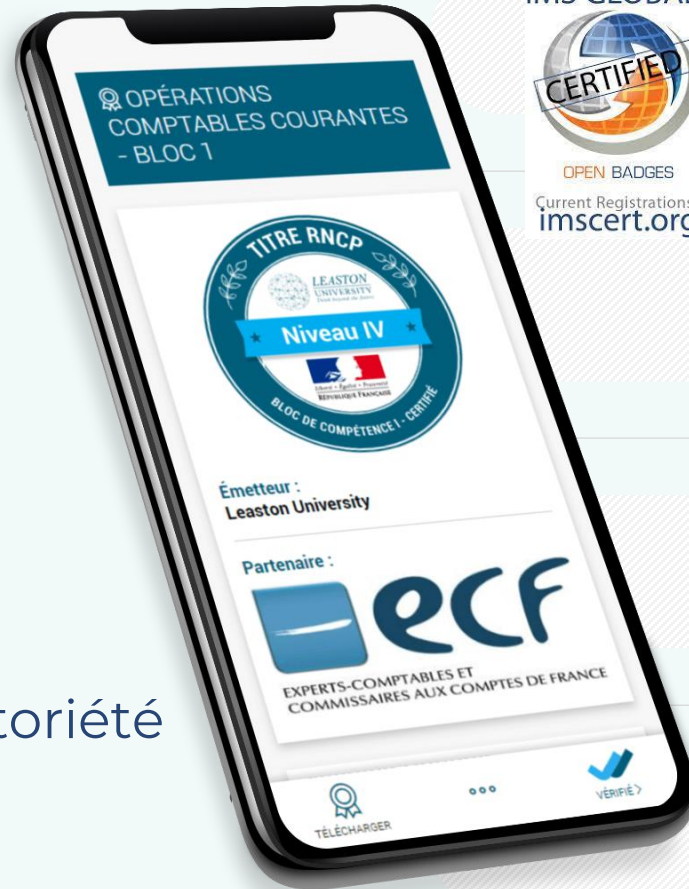
Difficultés pour identifier les compétences

Citoyens

Nécessité de se former tout au long de la vie

Organismes

Développer leur offre & notoriété



Vérifiable



Pérenne



Partageable



Basse émission CO2

Une technologie 100% blockchain pour certifier les compétences

Fonction de micro-certifications

Flashez le code



Multi –support / responsive



Aucun stockage de données chez BCdiploma



Accès direct aux preuves



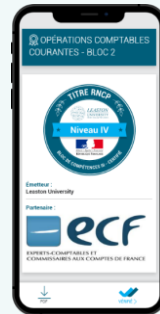
Partageable /LinkedIn



Une certification « augmentée » des compétences acquises

Validation modulaire de la formation sous la forme de micro-certifications blockchain au format open badge

Micro-certification 1 Micro-certification 2



Délivrance d'une attestation finale reprenant le détail des modules validés



Un lien unique pour accéder à l'attestation et au détail des modules validés





1 jeune = 1 emploi

**Jeunes 18 - 30 ans
Avec ou sans
qualification**

**10 nouveaux métiers de
l'industrie**

**Personnalisation
Entrée tous les mois
80% pratique**

392 apprenants
95 entreprises partenaires
75 embauchés/poursuite
d'études
depuis jan 2021

On forme à un métier pas qu'à un diplôme



Industreet

Vocation

Former aux nouveaux métiers de l'industrie et de se placer à l'avant-garde des évolutions du secteur.

Démarche

Une approche modulaire pour valoriser le parcours des apprenants.

Résultat

Un contenant qui fait office de CV



Temps d'échanges





www.fffod.org



contact@fffod.fr



[@fffod](https://twitter.com/fffod)



[Forum des acteurs de la formation digitale](#)