



# Micro-certifications : un nouvel objet certifiant

15 décembre | 11h30 - 12h30

Intervenants :

- Gilles MACCHIA, NEW LEARN
- Nicolas DUPOUY, BC DIPLOMA
- Jérôme BRUET, PROCERTIF
- Mathilde ISTIN, ISTF
- André DONDEYNE, L'INDUSTREET

Animateur :

- Loïc TOURNEDOUET, AFPA

# Résultat du sondage

**Si l'on vous parle micro-certifications et formation professionnelle, c'est pour vous ...**

- De la science-fiction 6 %
- Une pratique en développement 47 %
- Déjà une réalité en 2022 47 %

## Gilles Macchia



Consultant

**NEWLEARN**



# QU'EST-CE QU'UNE MICRO-CERTIFICATION ?

Le Conseil de l'Union européenne a adopté en juin 2022 une recommandation sur « une approche européenne des micro-certifications pour l'apprentissage tout au long de la vie et l'employabilité. »

DEFINITION (selon cette recommandation) :

Micro-certification : **Relevé des acquis d'apprentissage** (au regard de critères transparents clairement définis) obtenus par un apprenant à la suite d'un petit volume d'apprentissage.

Les expériences d'apprentissage menant à des micro-certifications sont conçues pour doter l'apprenant de **connaissances, aptitudes et compétences spécifiques** qui répondent à des besoins sociétaux, personnels, culturels ou du marché du travail.

Les micro-certifications sont détenues par l'apprenant, peuvent être **partagées et sont transférables**. Elles peuvent être **autonomes** ou être **combinées** pour former des certifications plus étendues. Elles sont étayées par une **assurance qualité suivant des normes** convenues dans le secteur ou le domaine d'activité concerné.

# POURQUOI L'ÉMERGENCE DES MICRO-CERTIFICATIONS ?

- Comblent l'écart entre formation formelle et besoins d'une société et d'un marché du travail en mutation rapide. Les entreprises et les employeurs européens sont confrontés à une offre insuffisante de compétences appropriées sur le marché du travail de l'UE.
- Les micro-certifications peuvent contribuer à certifier les acquis de petites expériences d'apprentissage sur mesure.
- Elles permettent l'acquisition ciblée et flexible de connaissances, d'aptitudes et de compétences [...] sans se substituer aux certifications traditionnelles.
- Elles pourraient, le cas échéant, venir compléter des certifications existantes, en apportant une valeur ajoutée [...]

# POURQUOI L'ÉMERGENCE DES MICRO-CERTIFICATIONS ?

- Les micro-certifications pourraient être conçues et délivrées par divers prestataires dans différents cadres d'apprentissage (cadres d'apprentissage formels, non formels et informels)
- Contribuer à élargir les possibilités d'apprentissage pour répondre aux besoins des apprenants non traditionnels et à la demande de nouvelles compétences sur le marché du travail;
- Rendre l'expérience d'apprentissage plus souple et modulaire;
- Soutenir l'accès à l'enseignement supérieur;
- Mobiliser les apprenants, quelles que soient leurs qualifications antérieures ou leurs origines, [...]

*Voir « Recommandation du Conseil de l'Union européenne pour une approche européenne commune des micro-certifications pour l'apprentissage tout au long de la vie et l'employabilité » 16 juin 2022*

# MICRO-CERTIFICATIONS, UNE APPROCHE EUROPÉENNE ...

... fortement appuyée par la France. (Recommandation élaborée lors de la présidence française du conseil de l'UE, tout comme celle recommandant d'instaurer les comptes formation individuels).

Objectif de la recommandation :

- a) de permettre aux personnes d'acquérir, de mettre à jour et d'améliorer les connaissances, les aptitudes et les compétences dont elles ont besoin [...]
- b) d'aider les prestataires du secteur des micro-certifications à se préparer à accroître la qualité, la transparence, l'accessibilité et la flexibilité de l'offre d'apprentissage afin de doter les personnes des moyens nécessaires pour se créer des parcours d'apprentissage et professionnels personnalisés;
- c) de favoriser l'inclusivité, l'accès et l'égalité des chances et de contribuer à la résilience, à la justice sociale et à la prospérité pour tous [...]

La recommandation sur les micro-certifications fera l'objet d'un premier rapport des pays membres avant décembre 2023.

## Jérôme Bruet



CEO

**Procertif.**

## Mathilde Istin



Directrice Générale  
Adjointe

**ISTF** DEVENEZ EXPERT  
DE LA FORMATION  
DIGITALE



# Procertif en bref

**Procertif.**

Plateforme d'évaluation des compétences et de micro-certification



10  
collaborateurs



+100  
clients



+50k  
certifications  
délivrée



# 5 étapes pour rendre ses formations certifiantes



# Retour d'expérience



Organisme de formation, 100% dédié aux professionnels de la formation



46%  
Formations  
certifiantes au  
catalogue



43%  
Formations  
certifiantes  
hors RN/RS



4200  
Certifiés  
par an



88%  
Certifiés  
par an  
Hors RN/RS



9 heures  
Durée  
moyenne des  
formations  
certifiantes



44%  
Rayonnement  
des  
compétences



# Retour d'expérience

Types d'évaluations : 2 typologies principales

## Formations courtes :

Prise en compte de l'assiduité pendant le cursus  
+ quiz final en ligne

## Cursus longs (RS/RN) :

Livrables créés par l'apprenant sur son propre projet  
+ soutenance finale, avec un jury de 2 professionnels.



Feedback de nos apprenants : évidemment positif  
Meilleur indicateur : l'indice de publication sur les réseaux sociaux



## Nicolas Dupouy



Directeur  
commercial



## André Dondeyne



Directeur  
des Formations



# Les enjeux de la micro-certification

## Employeurs

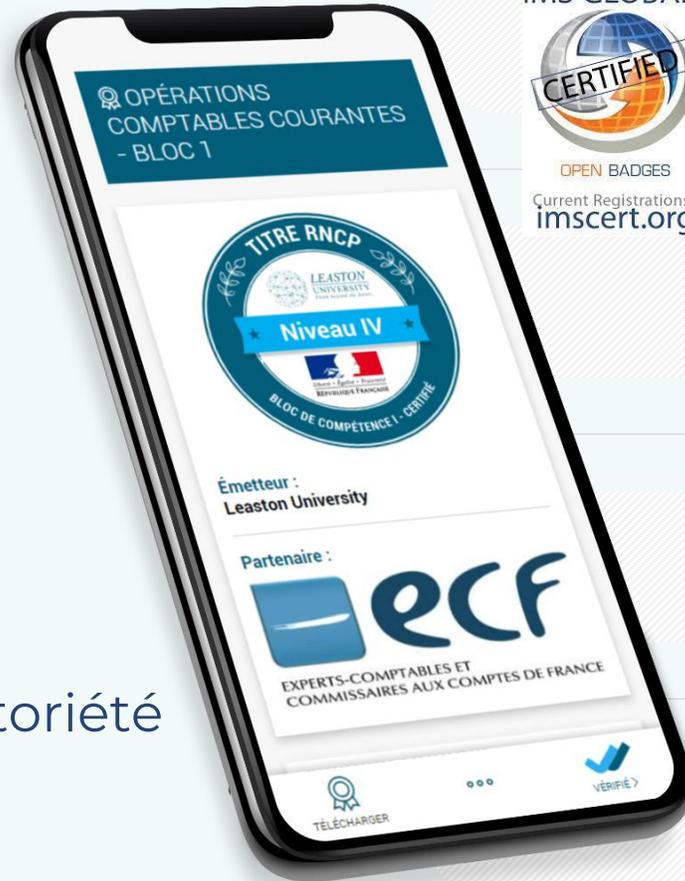
Difficultés pour identifier les compétences

## Citoyens

Nécessité de se former tout au long de la vie

## Organismes

Développer leur offre & notoriété



Vérifiable



Pérenne



Partageable



Basse émission CO2

Une technologie 100% blockchain pour certifier les compétences

# Fonction de micro-certifications

Flashez le  
code



Multi –support / responsive



Aucun stockage de données  
chez BCdiploma



Accès direct aux preuves



Partageable /LinkedIn



# Une certification « augmentée » des compétences acquises

Validation modulaire de la formation sous la forme de micro-certifications blockchain au format open badge

Micro-certification 1    Micro-certification 2



Délivrance d'une attestation finale reprenant le détail des modules validés



Un lien unique pour accéder à l'attestation et au détail des modules validés





**1 jeune = 1 emploi**

**Jeunes 18 - 30 ans  
Avec ou sans  
qualification**

**10 nouveaux métiers de  
l'industrie**

**Personnalisation  
Entrée tous les mois  
80% pratique**

**392 apprenants**  
95 entreprises partenaires  
75 embauchés/poursuite  
d'études  
*depuis jan 2021*

**On forme à un métier pas qu'à un diplôme**



# Industreet

## Vocation

Former aux nouveaux métiers de l'industrie et de se placer à l'avant-garde des évolutions du secteur.

## Démarche

Une approche modulaire pour valoriser le parcours des apprenants.

## Résultat

Un contenant qui fait office de CV



# Temps d'échanges





[www.fffod.org](http://www.fffod.org)



[contact@fffod.fr](mailto:contact@fffod.fr)



[@fffod](https://twitter.com/fffod)



[Forum des acteurs de la formation digitale](#)